



BORGOMANERO

Corsi di formazione per assumere donne nel metalmeccanico

MARCELLO GIORDANI

Un corso in partenza a giugno rivolto in esclusiva alle donne del settore metalmeccanico più avanzato, per entrare a far parte di reparti fino a oggi destinati solo al mondo maschile: quelli dove si opera con le macchine a controllo numerico. - PAGINA 40

Le ragazze verranno istruite sulle Cnc le macchine a controllo numerico

A Borgomanero l'iniziativa di Academy destinata a incrementare la presenza delle giovani nel settore metalmeccanico

Corsi di formazione solo per donne con assunzione certa nelle aziende

IL CASO

MARCELLO GIORDANI
BORGOMANERO

Un corso rivolto in esclusiva alle donne del settore metalmeccanico più avanzato, per entrare a far parte di reparti fino a oggi destinati solo al mondo maschile: quelli dove si opera con le macchine a controllo numerico. A organizzare il corso, che prenderà il via il 10 giugno nella sede di via Alfieri a Borgomanero, è la Fondazione Academy, nata da un gruppo di imprenditori dell'associazione degli Industriali, tutti alla guida di imprese leader del territorio, che hanno fatto dell'innovazione la peculiarità della propria azienda.

Sarà il primo corso di Cnc (macchine a controllo numerico, ndr) rivolto a sole don-

ne, in collaborazione con Umana e con già 6 imprese leader del territorio, a cui potranno aggiungersene altre 6. Dopo i due corsi di robotica al femminile dello scorso anno (tra i primi allestiti in Italia), prende così il via un nuovo percorso formativo, anche questo gratuito, della durata di 250 ore, riservato a donne disoccupate e con assunzione assicurata a chi arriverà sino all'attestato finale. Anche in questo caso Fondazione Academy mette in evidenza un'altra delle proprie caratteristiche, il legame strettissimo fra mondo della formazione e quello del lavoro, con lo sbocco professionale assicurato a chi ha affrontato con risultati positivi il percorso di studio.

«Il corso di formazione - puntualizza il direttore di Fondazione Academy, Giovanni Campagnoli - ha la finalità di cambiare alcuni stereotipi di

genere e favorire l'inserimento lavorativo di donne, garantendo pari opportunità nel mercato del lavoro della robotica e della meccatronica, in quanto settori industriali più esposti all'innovazione e quindi con meno resistenze culturali. L'obiettivo infatti è di mettere al centro il talento femminile, in modo che la formazione possa tradursi in inserimenti lavorativi in ruoli tecnici specializzati su robot e sulle macchine a controllo numerico, dove in ruoli qualificanti si registrano numeri ancora troppo bassi di profili femminili».

Le ragazze che prenderanno parte al corso saranno assunte ognuna da una delle 12 aziende coinvolte, sin dal secondo mese di formazione grazie all'alternanza tra momenti d'aula e momenti di affiancamento «on the job» in azienda. Le fasi del percorso

sono quattro: la raccolta delle adesioni da parte delle aziende; il confronto-conoscenza tra candidate e imprese: l'avvio del percorso formativo in aula alternato a formazione direttamente in una delle aziende che fanno parte del programma; l'assunzione da parte delle imprese, con un contratto di somministrazione. Una sfida sia per le imprese che per Academy ma anche per le ragazze che si metteranno in gioco per studiare e confrontarsi con le esigenze delle «fabbriche digitali», quelle presenti nel territorio borgomanerese e cusiano dove meccatronica e robotica sono il pane quotidiano e le macchine a controllo numerico non hanno più quasi niente a che fare con i torni di un tempo ma sono veri e propri sistemi informatizzati che richiedono operatori super specializzati e qualificati per guidarle. —



Il corso di 250 ore prenderà il via il 10 giugno nella sede della Fondazione Academy a Borgomanero

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.



156213