

3 DOMANDE

FRANCESCA FERRANDI  
DIRETTRICE CORSI ACADEMY

## “Nel lavoro vogliamo eliminare il gap tra sessi”

**1 Sul nostro territorio è ancora significativo il gap occupazionale tra maschi e femmine?**

«Assolutamente sì, in particolare in quei comparti industriali dove le varie mansioni, in particolare quelle che un tempo si svolgevano in officina, erano ritenute un'esclusiva maschile».

**2 In questo caso voi infrangete questo stereotipo, che in «officina» ci possano lavorare solo i maschi: è così?**

«Sì, e infatti andiamo a superare una serie di pregiudizi culturali, e invitiamo i protagonisti del percorso, le aziende ma anche le stesse donne, a un autentico salto culturale,



Francesca Ferrandi

a un cambiamento di mentalità. La fabbrica digitale sostituisce quella tradizionale, la rinnova e innova profondamente».

**3 Un esempio?**

«Cambia radicalmente l'organizzazione del lavoro; un tempo le donne erano escluse da una serie di mansioni perché, ad esempio, chiedevano il part time per avere maggior tempo per la famiglia; oggi l'adozione del part time non implica nessuna limitazione grazie proprio alla nuova organizzazione del lavoro e alla tipologia di lavoro, quello molto specializzato, che si è diffuso all'interno dell'azienda e ha reso le officine perfetti laboratori dove sono applicati i risultati della ricerca». M.G. —

